

GEMEENTE  
DOESBURG



## Programma 2 Verbindende en versterkende sociale aanpak



## Korte beschrijving

Eén van de drie pijlers van de Toekomstvisie Doesburg is een meer verbindende en versterkende sociale aanpak gericht op het verbeteren van de positie, draagkracht en vitaliteit van Doesburgse inwoners. Dat is dan ook als leidraad genomen voor de komende jaren. Een nieuwe koers in het sociaal domein moet leiden tot meer sociale cohesie in de wijken en dus meer betrokkenheid van de inwoners bij elkaar, meer participatie van inwoners met meer inclusie, minder eenzaamheid, tijdige aanpak van (het ontstaan van) armoede- en schuldenproblematiek en een afname van het gebruik van zorgvoorzieningen. De belangrijkste speerpunten voor de komende collegeperiode zijn:

- Het versterken van de sociale basis van Doesburg, o.a. door te zorgen voor voldoende ontmoetingsmogelijkheden in de wijken, zowel binnen als buiten. Voor het slagen van de transformatie in het sociaal domein zullen we de focus meer gaan leggen op het collectieve en het zelforganiserende vermogen van onze inwoners, naast de individuele zorg en ondersteuning voor de mensen die dat echt nodig hebben. We willen dat buurtgericht gaan doen omdat dat de beste schaal is voor het versterken van de onderlinge relaties. Het vrijwilligerswerk kan hieraan ondersteunend zijn. Op deze manier kan eenzaamheid worden tegengegaan.
- Blijven inzetten op preventie en vroegsignalering, zodat problemen voorkomen of op tijd gesignaleerd worden. Vaak beginnen problemen in de jeugd en worden ze van generatie op generatie overgedragen. Een kansrijke start in de eerste levensfase van een kind, goed onderwijs en een helpende hand bij beginnende problematiek (zoals verlies van inkomen of werk, opvoedingsvraagstukken, huisvestingsproblematiek) kan erger voorkomen en tegelijk inzet van kostbare voorzieningen uit Participatiewet, WMO en Jeugdwet verminderen. Een goede samenwerking tussen de verschillende organisaties die actief zijn in Doesburg en het zelforganiserende vermogen is daarbij cruciaal.
- Zorgen voor bestaanszekerheid. Bestaanszekerheid is een basisbehoefte en daarom het fundament van de samenleving. Pas als er perspectief is op het gebied van basale levensbehoeften, komen mensen uit de overlevingsmodus en kan er gestart worden met de opbouw en het benutten van kansen. Wij willen armoede bestrijden en doen dit bij voorkeur door mensen (met een bijstandsuitkering) aan het werk te helpen. Door de huidige krapte op de arbeidsmarkt zien wij (nieuwe) kansen voor inwoners die nog niet werkfit zijn. Deze groep kan, voor zover mogelijk, gestimuleerd worden vrijwilligerswerk te doen en/of al dan niet met extra begeleiding naar regulier werk of dagbesteding toegeleid worden. Ook het aanpakken van multiproblematiek in gezinnen door het bieden van maatwerk is hierbij belangrijk.
- Uitgaan van positieve gezondheid, waarbij niet de ziekte of de beperkingen van iemand centraal staan, maar de behoefte en de mogelijkheden van mensen uitgangspunt zijn. Positieve gezondheid verbindt het sociale domein met het fysieke domein door veel aandacht te schenken aan de woonomgeving, openbare ruimte, groen in de wijk, wandelroutes, sport- en speelmogelijkheden, toevallige ontmoetingen, (wijk)activiteiten, leefstijl, mobiliteit, technologie.

## **Wat willen we bereiken?**

*L 2.1 We werken voortvarend aan de "Notitie Koers verleggen" en de daarin vastgelegde actielijnen, waarbij koersverlegging, preventie, ontschotting, gebruikmaking van de kracht van de samenleving en inclusie belangrijke uitgangspunten zijn.*

Het gaat hierbij om de "Notitie Koers verleggen. Een nieuwe route in het sociaal domein."

### **Wat gaan we daarvoor doen?**

M 2.1 Inventariseren en ordenen van voorliggende initiatieven ter bestrijding armoede.

M 2.1 We blijven inzetten op preventie en vroegsignalering.

M 2.1 We gaan de sociale basis versterken.

M 2.1 We stimuleren positieve gezondheid.

M 2.1 We zorgen voor bestaanszekerheid.

### **Wat willen we bereiken?**

*L 2.2 Eenzaamheid is een groeiend probleem en moet ook in Doesburg stevig worden aangepakt.*

### **Wat gaan we daarvoor doen?**

M 2.2 Onderzoek naar versterken bestaande ontmoetingsplekken en mogelijkheden  
Dagbesteding als algemene voorziening.

M 2.2 We organiseren een conferentie met inwoners en deskundigen over  
eenzaamheid.

### **Wat willen we bereiken?**

*L 2.3 Wij willen dat vrijwilligers goed worden ondersteund en dat verenigingen beter bij elkaar worden gebracht. We willen de bestaande vrijwilligerssteunpunten beter ondersteunen en opwaarderen en een centraal informatiepunt inrichten.*

### **Wat gaan we daarvoor doen?**

M 2.3 Het opstellen van een uitvoeringsplan stimulering vrijwilligersinzet en  
versterking vrijwilligerspunt

### **Wat willen we bereiken?**

*L 2.4 Iedereen kan meedoen. Op maat gemaakt werk ook voor mensen die in de  
bijstand zitten kan een goed middel zijn om mensen te activeren en meer zingeving  
aan hun leven te geven. We willen een positieve en meer creatieve invulling.*

### **Wat gaan we daarvoor doen?**

M 2.4 Meer inwoners hebben passende dagbesteding qua arbeidsmatige-,  
maatschappelijke- of sociale inzet (tegenprestatie).

M 2.4 Opstarten van DWOB (Doesburgs Werk- en Ontwikkel Bedrijf).

M 2.4 We werken bij interne vacatures actief aan inclusie en regelen waar nodig goede  
begeleiding.

### **Wat willen we bereiken?**

*L 2.5 We willen graag dat meerjarige contracten afgesloten worden met  
maatschappelijke organisaties. Dit bevordert de continuïteit.*

### **Wat gaan we daarvoor doen?**

M 2.5 We brengen in kaart welke kortdurende contracten we hebben en we bezien of  
we deze contracten een meerjarig karakter kunnen geven.

### **Wat willen we bereiken?**

*L 2.6 We willen voldoende studiewerkplekken voor studenten. We willen voldoende flexibele studieplekken realiseren waar iedereen terecht kan, bijvoorbeeld op het stadhuis.*

**Wat gaan we daarvoor doen?**

**M 2.6 We realiseren 4 studieplekken.**

**Wat mag het kosten?**

Exploitatie	Realisatie 2022	BGR 2023 na wijziging	BGR 2024 na wijziging	BGR 2025 na wijziging	BGR 2026 na wijziging	BGR 2027 na wijziging
Lasten						
4.1 Openbaar basisonderwijs	569	600	47.410	47.410	47.410	47.410
4.2 Onderwijshuisvesting	179.390	156.670	150.942	150.942	147.530	147.530
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	1.209.987	768.769	666.959	716.959	760.959	760.959
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	993.975	1.137.496	928.804	928.804	908.117	908.117
6.2 Wijkteams	670.556	719.010	1.201.145	1.140.145	1.140.145	1.140.145
6.3 Inkomensregelingen	6.794.796	6.207.047	5.601.970	5.601.970	5.601.970	5.601.970
6.4 Begeleide participatie	1.427.146	1.685.335	1.774.610	1.744.660	1.762.323	1.762.323
6.5 Arbeidsparticipatie	894.323	965.439	833.767	750.478	750.478	750.478
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	531.093	561.229	691.732	710.732	731.732	731.732
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+	3.114.133	3.622.819	3.722.587	3.500.737	3.500.737	3.500.737
6.72 Maatwerkdienstverlening 18-	5.594.771	5.169.764	5.771.843	5.434.680	5.456.140	5.456.140
6.81 Geëscaleerde zorg 18+	65.341	103.344	168.015	168.015	168.015	168.015
6.82 Geëscaleerde zorg 18-	24.070	28.070	106.755	106.755	106.755	106.755
7.1 Volksgezondheid	380.340	428.884	575.793	544.093	544.093	544.093
<b>Totaal Lasten</b>	<b>21.880.491</b>	<b>21.554.476</b>	<b>22.242.332</b>	<b>21.546.380</b>	<b>21.626.404</b>	<b>21.626.404</b>
Baten						
4.2 Onderwijshuisvesting	11.277	11.300	11.300	11.300	11.300	11.300
4.3 Onderwijsbeleid en leerlingenzaken	568.393	30.000	5.000	5.000	5.000	5.000
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	68	0	0	0	0	0
6.3 Inkomensregelingen	3.789.637	4.369.979	4.389.979	4.389.979	4.389.979	4.389.979
6.5 Arbeidsparticipatie	196.497	180.978	67.093	11.000	11.000	11.000
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	-2.642	8.296	17.340	17.340	17.340	17.340

Exploitatie	Realisatie 2022	BGR 2023 na wijziging	BGR 2024 na wijziging	BGR 2025 na wijziging	BGR 2026 na wijziging	BGR 2027 na wijziging
<b>6.71 Maatwerkdienstverlening 18+</b>	<b>120.459</b>	<b>352.664</b>	<b>331.850</b>	<b>110.000</b>	<b>110.000</b>	<b>110.000</b>
<b>Totaal Baten</b>	<b>4.683.690</b>	<b>4.953.217</b>	<b>4.822.562</b>	<b>4.544.619</b>	<b>4.544.619</b>	<b>4.544.619</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-17.196.801</b>	<b>-16.601.259</b>	<b>-17.419.770</b>	<b>-17.001.761</b>	<b>-17.081.785</b>	<b>-17.081.785</b>

## Mutatie reserves horende bij dit programma

Exploitatie	Realisatie 2022	BGR 2023 na wijziging	BGR 2024 na wijziging	BGR 2025 na wijziging	BGR 2026 na wijziging	BGR 2027 na wijziging
Lasten						
<b>0.10 Mutaties reserves</b>	<b>0</b>	<b>132.145</b>	<b>132.145</b>	<b>132.145</b>	<b>132.145</b>	<b>132.145</b>
Baten						
<b>0.10 Mutaties reserves</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135.979</b>	<b>135.979</b>	<b>132.567</b>	<b>132.567</b>
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>	<b>-132.145</b>	<b>3.834</b>	<b>3.834</b>	<b>422</b>	<b>422</b>

## Toelichting op budgetafwijkingen

In deze toelichting wordt het verschil verklaard op hoofdlijnen tussen de gewijzigde begroting 2023 en de primaire begroting 2024.

Het geraamde resultaat van baten en lasten op dit programma is in 2024 bijna € 1.298.000 nadeliger dan de gewijzigde begroting in 2023. Voor een goed vergelijk moeten de incidentele posten in de gewijzigde begroting 2023 eerst geëlimineerd worden. In de gewijzigde begroting is een bedrag van € 385.000 aan incidentele middelen opgenomen. Dit zijn posten uit de kadernota en/of begroting 2023 en de resultaatbestemming jaarrekening 2022. Na eliminatie van deze posten is het verschil van € 1.204.000 nadelig.

Dit verschil kan als volgt verklaard worden:

De voorstellen uit de Kadernota 2024 zijn verwerkt, € 179.000

De Personeelslasten zijn aangepast door actualisatie van de toerekening aan taakvelden en i.v.m. de verwachte cao-ontwikkeling, € 531.000

De prijzen zijn geïndexeerd € 550.000

In verband met de verhuizing naar het stadskantoor vallen de lasten (€ 164.000) voor de Linie vrij vanaf mei. Daar staat tegenover dat de baten van € 114.000 uit verhuur en de vergoeding voor de servicekosten ook wegvallen.

## Beleidsindicatoren

Voor het toelichten van de maatschappelijke effecten in de begroting zijn gemeenten verplicht om de effecten van beleid toe te lichten aan de hand van een op Rijksniveau vastgestelde set aan beleidsindicatoren. In dit boekwerk zijn deze verplichte indicatoren opgenomen in de bijlage "beleidsindicatoren in perspectief". Door de indicatoren (en daarmee de ontwikkeling ervan) op deze wijze te presenteren, ontstaat er een overzichtelijk beeld van de cijfers. Het doel van deze indicatoren is dat de beleidsresultaten van de gemeenten onderling vergelijkbaarder worden.

## **Verbonden partijen**

De volgende verbonden partijen dragen bij aan de doelstellingen van het programma 2 Verbindende en versterkende sociale aanpak:

Veiligheid- en Gezondheidsregio Gelderland Midden (VGGM) voor het onderdeel zorg

Bedrijfsvoeringsorganisatie Doelgroepenvervoer Regio Arnhem-Nijmegen (DRAN)

Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Sociaal Domein Centraal-Gelderland (MGR)

In de paragraaf Verbonden partijen vindt u een overzicht met toelichting van alle verbonden partijen waarmee Doesburg banden is aangegaan ter behartiging van bepaalde publieke belangen.